



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพลายวาส
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพลายวาส ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งนักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา โดยรับสมัครในระหว่างวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ (๑) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับข้อ ๔ ของประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพลายวาส เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

เลขประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๐๑	นายพิรุณ ทองชนะ	
๐๒	นางสาวภารดี แพ้มคลองหอม	

อนึ่ง การสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิการเข้ารับการประเมินสมรรถนะข้างต้นได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ หากพบว่าเป็นผู้มีความสมบูรณ์ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ แม้จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง หรือได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างจากองค์การบริหารส่วนตำบลพลายวาสแล้วก็ตาม จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ โดยจะไม่ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีถึงลำดับที่บรรจุแต่งตั้ง หรือพิจารณาให้ออกจากการปฏิบัติราชการในกรณีที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

ให้ผู้สมัครเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ตามวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ โดยกำหนดสถานที่ประเมินสมรรถนะ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพลายวาส ดังนี้

/วัน/เวลา ...

วัน/เวลา ประเมินสมรรถนะ	สมรรถนะ	อุปกรณ์ที่ใช้ใน การประเมิน สมรรถนะ
๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๐๐ น.	๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไปของบุคคล ๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ บุคคล ๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับ ตำแหน่งหน้าที่จากคุณสมบัติส่วนบุคคล ประวัติ ส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้สมัคร เพื่อพิจารณา ความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความรู้ในเรื่อง การรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ แรงจูงใจ จริยธรรมและคุณธรรม มนุษย- สัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้ง สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และปฏิภาณไหวพริบ	-

๓. ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะเป็นพนักงานจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ
วิธีการเลือกสรร อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๓.๑ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม

๓.๒ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องทราบวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

๓.๓ ผู้สมัครต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัคร และบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทาง
ราชการออกให้ไปในวันประเมินสมรรถนะทุกครั้ง เพื่อใช้แสดงคู่กัน หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่ง คณะกรรมการ
หรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมินสมรรถนะอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะก็ได้

๓.๔ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่
ควบคุมการสอบโดยเคร่งครัด

๓.๕ หากมีเหตุสงสัยประการใดเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ ให้สอบถามจาก
คณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๓.๖ ให้ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะมารายงานตัวต่อคณะกรรมการฯ ก่อนเวลา
๐๙.๒๐ น. หากไม่มาภายในเวลาที่กำหนด ถือว่าสละสิทธิ และไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งนี้

๓.๗ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะนี้ หรือผู้ใดทุจริต หรือพยายามทุจริต อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะ และคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะพิจารณาสั่งการให้คะแนน หรือไม่ให้ผ่านการเลือกสรรหรือไม่มีสิทธิประเมินสมรรถนะต่อไปก็ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายชัยยะ กาญจนดิฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพลายวาส